



## **Perancangan Sistem Pengolahan Gaji Karyawan Berbasis Web di PT. Digi Herba Nusantara**

**Jivo Jinola**

Universitas Pamulang  
[jivojinola@gmail.com](mailto:jivojinola@gmail.com)

### **Kata kunci:**

Web Gaji Karyawan

### **Abstrak**

Mata kuliah Kerja Praktek merupakan salah satu mata kuliah wajib bagi seluruh Mahasiswa Fakultas Teknik Universitas Pamulang. Kegiatan Kerja Praktek ini bertujuan untuk mengenal ruang lingkup pekerjaan di lapangan serta memberikan pengalaman praktek kerja kepada mahasiswa agar lebih mudah beradaptasi dengan lingkungan kerja ketika lulus dari dunia perkuliahan. Kegiatan ini dilaksanakan selama 1 bulan di PT.Digi Herba Nusantara yang berlokasi di Griya Pamulang, Jl.Sakura No.3, RT.01/RW.20, Pd. Benda Kec. Pamulang Kota Tangerang Selatan Banten. Selama pelaksanaan kegiatan kerja praktek ini, penulis mendapatkan tugas untuk membuat sebuah website ataupun aplikasi yang nantinya digunakan untuk mengurangi masalah dan menghasilkan manfaat bagi perusahaan terutama di PT. DIGI HERBA NUSANTARA. Berdasarkan hal-hal yang dilakukan selama pelaksanaan kerja praktek, penulis dapat mengetahui tugas dan wewenang di lokasi kerja praktek, tentang cara bersikap dan berperilaku dengan baik ditempat kerja agar tercipta rasa saling menghargai satu sama lain. Yang terpenting kerja praktik memberikan pengalaman dan mengenal dunia pekerjaan yang sesungguhnya.

## **Pendahuluan**

Perkembangan Ilmu pengetahuan dan Teknologi informasi sangat lah pesat di jaman sekarang dan telah memberikan manfaat yang sangat besar diberbagai bidang. Dan perkembangan teknologi saat ini berkembang kearah penyebaran informasi menggunakan Online. Teknologi informasi membantu mempermudah pelayanan masyarakat. Setiap Organisasi harus mempersiapkan dan menyesuaikan system informasi dengan sesuai kebutuhan pemakai.

Digital marketing menurut Urban (2004:2) adalah menggunakan internet dan teknologi informasi untuk memperluas dan meningkatkan fungsi marketing tradisional. Definisi ini berkonsentrasi pada seluruh marketing tradisional. Kita juga dapat menyatakan bahwa pendapat seperti “interactive marketing”, one-to-one marketing dan “e-marketing” erat kaitannya dengan “digital marketing”.

Strategi digital marketing adalah strategi yang digunakan para pelaku bisnis dalam memaksimalkan potensi aktivitas digital marketing yang sedang dilaksanakan. Setiap pelaku bisnis atau perusahaan memiliki strategi digital marketing yang berbeda-beda,

disesuaikan pada kebutuhan dan tujuan yang ingin dicapai.

Seiring dengan perkembangan teknologi digital yang sangat cepat, digital marketing pun ikut berkembang dengan pesat. Kita masih ingat di era akhir 90an dan awal tahun 2000an trend yang berkembang saat itu adalah blogging.

Kerja Praktik merupakan pengetahuan di dunia perkuliahan dengan kebutuhan lapangan pekerjaan. Kerja praktik dilaksanakan dengan cara magang kerja di suatu lembaga atau instansi terkaityang bergerak di bidang sesuai studi yang dipilih.

PT. DIGI HERBA NUSANTARA sebagai salah satu instasi atau lembaga yang bergerak dalam bidang distributor obat herbal yang berada di Griya Pamulang, Jl. Sakura No.3, RT.01/RW.20, Pd. Benda, Kec. Pamulang, Kota Tangerang Selatan, Banten 15416, pada Kerja Praktik ini Mahasiswa diharapkan dapat memahami secara umum kegiatan yang ada di dalam perusahaan dan mendapatkan pengalaman kerja serta mampu memberikan ide atau gagasan baru berdasarkan kondisi di perusahaan tersebut.

Salah satu aspek penting dalam pengelolaan sumber daya manusia adalah pengolahan gaji karyawan. Tradisionalnya, pengolahan gaji dilakukan secara manual dengan menggunakan lembaran kertas dan spreadsheet, yang rentan terhadap kesalahan dan memakan waktu yang cukup lama. Dalam konteks ini, Perancangan Sistem Pengolahan Gaji Karyawan Berbasis Web menjadi solusi yang efektif untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi pengolahan gaji karyawan. Sistem ini memanfaatkan teknologi web untuk mengelola dan mengotomatisasi proses pengolahan gaji, sehingga memudahkan perusahaan dalam menghitung dan mengelola gaji karyawan dengan lebih efisien dan tepat waktu.

## **Metode**

### **1. Studi Kepustakaan (Library Research)**

Merupakan jenis metode studi yang dilakukan dengan mengumpulkan data-data yang ada hubungannya dengan topik permasalahan yang penulis angkat yang bersifat teoritis dengan cara membaca buku-buku, makalah, bahan kuliah dan membaca bahan-bahan sumber lainnya.

### **2. Studi Lapangan (Field Research)**

Merupakan metode yang dilakukan oleh penulis secara langsung ke lapangan, yang merupakan sumber data yang diperoleh sesuai dengan kebutuhan yang digunakan.

### **3. Wawancara**

Metode ini dilakukan dengan cara mengadakan tanya jawab dengan pihak-pihak yang terkait dalam pembuatan sistem aplikasi gaji karyawan.

### **4. Perancangan**

Penulis merancang dan membuat design aplikasi beserta database dari sisteminformasi yang akan di bangun.

### **5. Uji coba**

Penulis akan melakukan uji coba dari hasil perancangan dan pembuatan sistem aplikasi gaji karyawan.

### **6. Implementasi**

Pada tahap ini aplikasi sistem gaji karyawan yang telah di uji coba akan diimplementasikan pada perusahaan atau toko PT. DIGI HERBA NUSANTARA.

## Hasil dan Pembahasan

### 1. Hasil Analisis

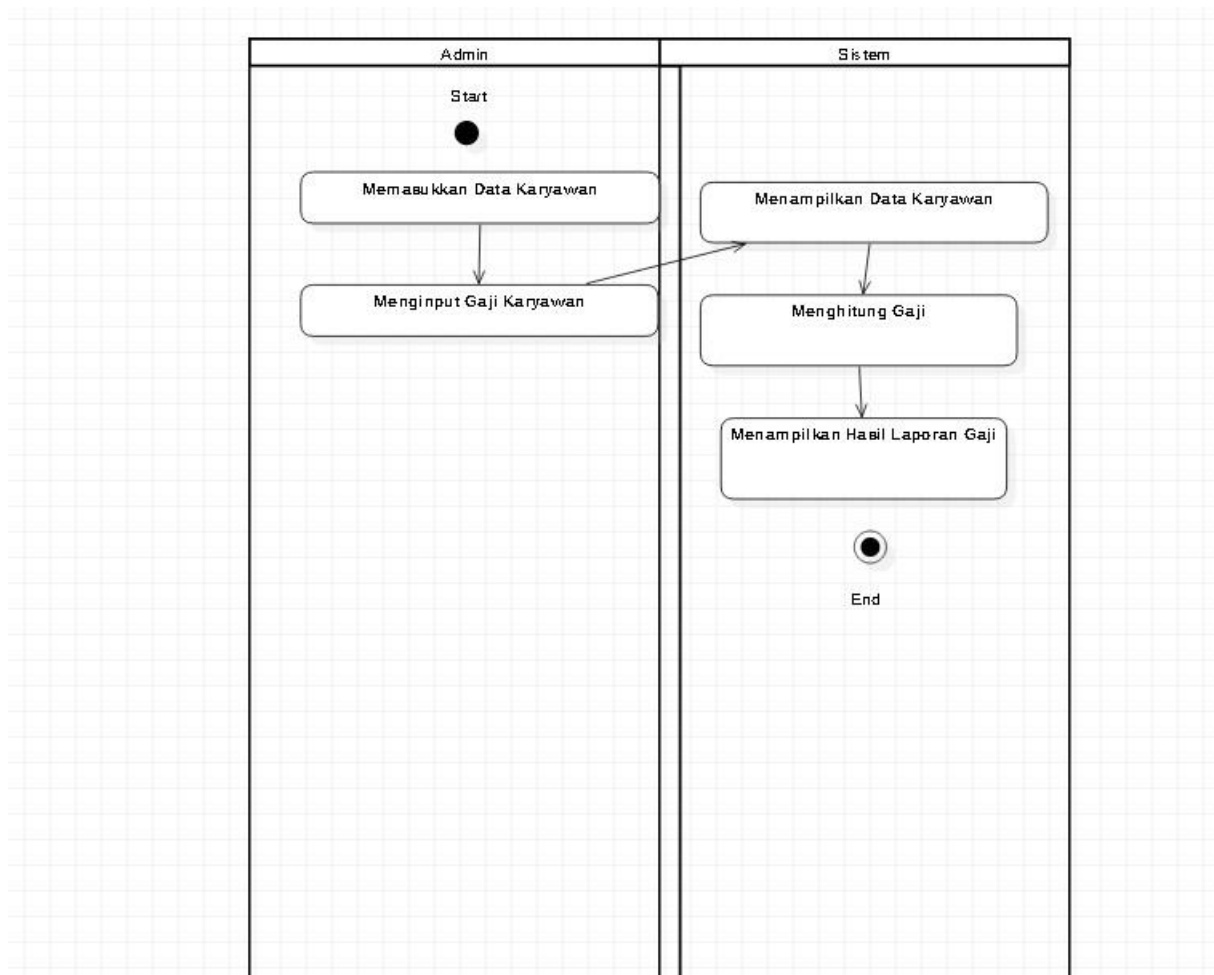
Analisis hasil adalah proses menganalisis dan mengevaluasi data yang diperoleh dari hasil penelitian. Proses ini bertujuan untuk menentukan apakah hasil penelitian tersebut memenuhi tujuan atau tidak.

### 2. Pembahasan

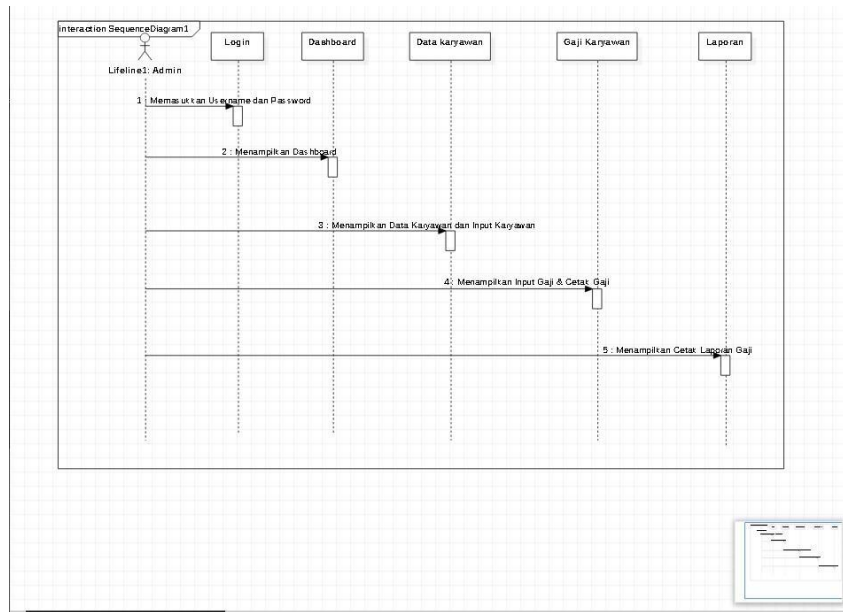
Diadakan penelitiannya ini adalah untuk menghasilkan suatu sistem website gaji karyawan yang memudahkan karyawan melihat laporan gaji dengan cepat dan mudah. Dengan adanya sistem website gaji karyawan yang tercatat dalam sistem dan karyawan dapat melihat laporan secara keseluruhan.

### 3. Hal-hal yang Perlu Dilakukan dalam merancang suatu sistem diantaranya adalah:

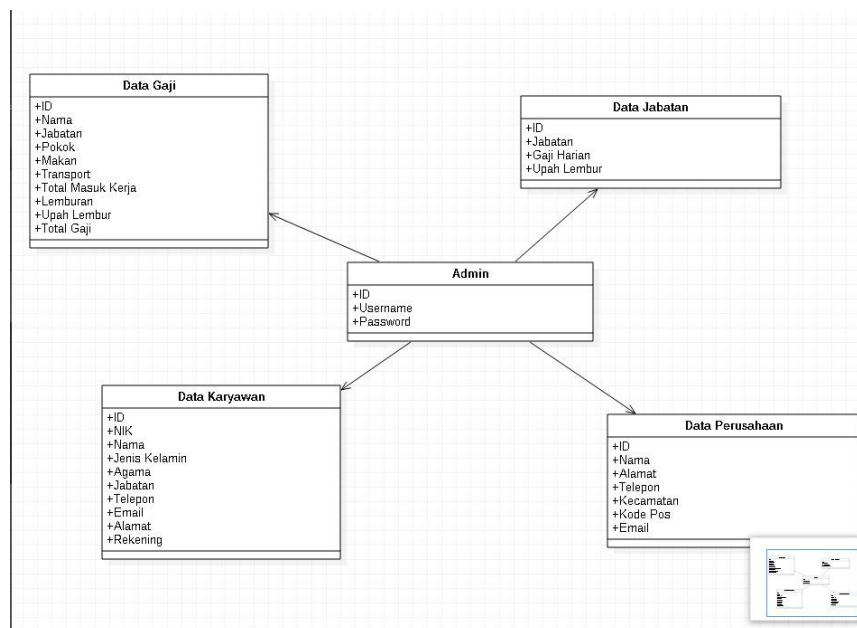
- Menyiapkan rancangan sistem yang terperinci
- Mengidentifikasi berbagai alternatif konfigurasi sistem
- Mengevaluasi berbagai alternatif konfigurasi sistem
- Memilih konfigurasi terbaik
- Menyetujui atau menolak penerapan sistem.



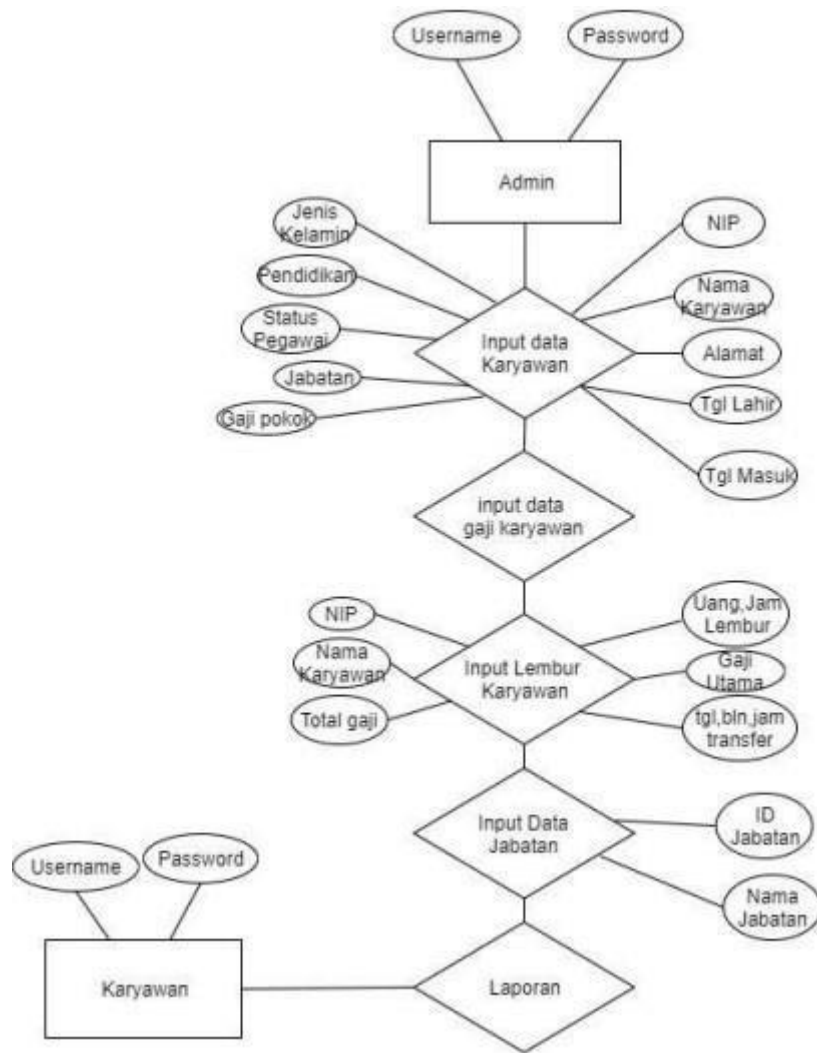
**Gambar 1. Activity Diagram Login**



**Gambar 2. Sequence Diagram**



**Gambar 3. Class Diagram**



**Gambar 4. Entity Relationship Diagram (ERD)**

## Kesimpulan

Setelah melakukan perancangan sistem pengolahan gaji karyawan berbasis web, berikut adalah kesimpulan yang dapat diambil:

Perancangan Sistem Pengolahan Gaji Karyawan Berbasis Web memberikan solusi efisien dalam mengelola proses penggajian karyawan. Dengan sistem ini, pengelolaan gaji dapat dilakukan secara otomatis dan terstruktur, mengurangi risiko kesalahan dan menghemat waktu.

Dengan implementasi sistem pengolahan gaji karyawan berbasis web, diharapkan perusahaan dapat mengoptimalkan proses penggajian, meningkatkan efisiensi, dan meminimalkan kesalahan. Sistem ini juga memberikan keuntungan bagi karyawan dengan akses yang mudah dan transparansi terkait informasi gaji mereka.

## **Saran**

1. Perencanaan, Pelatihan, dan Pengawasan Pengguna
  - Memastikan terdapat perencanaan yang baik untuk melibatkan direktur dan staf lainnya dalam memahami dan menjalankan sistem pengolahan gaji karyawan berbasis web ini.
  - Menyediakan pelatihan yang memadai kepada *user* agar mereka dapat menggunakan sistem dengan efektif dan efisien.
  - Lakukan pengawasan terhadap penggunaan sistem secara rutin untuk memastikan kepatuhan terhadap prosedur dan pemahaman yang baik tentang sistem.
2. Pemeliharaan Sistem
  - Lakukan pemeliharaan yang baik terhadap perangkat keras dan perangkat lunak yang digunakan dalam sistem ini.
  - Jadwalkan pemeliharaan rutin untuk mencegah terjadinya kesalahan atau kerusakan yang dapat mempengaruhi integritas *database*.
  - Pastikan *backup* data secara teratur sebagai langkah pengamanan dalam menghadapi kemungkinan kegagalan atau kehilangan data.

Saran-saran di atas diharapkan dapat membantu dalam perencanaan, penggunaan, pemeliharaan, dan pengembangan perancangan sistem pengolahan gaji karyawan berbasis web. Dengan begitu, diharapkan sistem ini dapat berjalan dengan baik, meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam pengolahan gaji, serta memberikan pengalaman positif bagi karyawan.

## **Daftar Pustaka**

- Muhammad Robith Adani, 2021, *Komponen dan Cara Membuat ERD (Entity Relationship Diagram) yang Tepat*.
- Sandi Jalapati Sembayang, 2004, *Perancangan dan Implementasi Sistem*
- Sutabri, T., BPPTIK Kemkominfo, 2012, *Modul Pelatihan Aplikasi Berbasis Web*, (Mariza dan Robert, 2007), 2012.
- Bachtiar, Erwin. *Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Dengan Menggunakan Database Karyawan Untuk Meningkatkan Keakuratan Dalam Melakukan Perhitungan Penggajian*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi. Vol 1, No 1. 2012.
- Landjamudin, Albahra. "Analisis dan Desain Sistem Informasi". Graha Ilmu : Yogyakarta. 2005.
- Sholih. "Pemodelan Sistem Informasi Berorientasi Objek dengan UML". Yogyakarta: Graha Ilmu. 2006.
- Rinawati, dan Lidya Sitanggang. "Pengembangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan PT. BPR BUMIASIH." *Journal Computect & Bisnis*, Vol.8, No.1, ISSN: 2442-4943, 1-12. 2014.
- Ferita, R., & Retnawati, H. (2016). Pengembangan perangkat penilaian autentik untuk pembelajaran matematika di kelas VII Semester 1. *PYTHAGORAS: Jurnal Pendidikan Matematika*, 11(1), 69-76. doi:<http://dx.doi.org/10.21831/pg.v11i1.9672>
- Ferita, R., & Retnawati, H. (2016). Pengembangan perangkat penilaian autentik

untuk pembelajaran matematika di kelas VII Semester 1. *PYTHAGORAS: Jurnal Pendidikan Matematika*, 11(1), 69-76.  
doi:<http://dx.doi.org/10.21831/pg.v11i1.9672>