



Peran Balai Latihan Kerja terhadap Pengembangan SDM Kota Tanjungpinang Tahun 2022

Karina Gladis Panggabean¹, Miranti Daswita², Aslinda³

¹ Universitas Maritim Raja Ali Haji

² Universitas Maritim Raja Ali Haji

³ Universitas Maritim Raja Ali Haji

2005010019@student.umrah.ac.id¹, 2005010023@student.umrah.ac.id²,

2005010006@student.umrah.ac.id³

Kata kunci:	Abstrak
Balai Latihan Kerja, SDM, Rekrutmen, Pelatihan	Penelitian ini dilakukan di Balai Latihan Kerja Kota Tanjungpinang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana peran Balai Latihan Kerja dalam mengurangi tingkat pengangguran di Kota Tanjungpinang melalui pelatihan bagi para peserta yang mengikuti kegiatan. Fokus penelitian adalah pengembangan kualitas dan pemberdayaan SDM Kota Tanjungpinang meliputi pelatihan tenaga kerja dan rekrutmen peserta pelatihan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan teknik pengumpulan data yang diperoleh berdasarkan wawancara dan studi literatur. Berdasarkan hasil yang diperoleh bahwa peran BLK dalam meningkatkan pengembangan kualitas SDM sudah cukup membuahkan hasil karena berdasarkan hasil survey yang dilakukan oleh Pihak BLK, sebagian besar dijawab oleh peserta yang sudah bekerja, meskipun demikian namun dalam pelaksanaannya masih belum sepenuhnya efektif ini disebabkan kurangnya anggaran untuk meningkatkan kompetensi dari instruktur.

Pendahuluan

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan kunci utama yang mempunyai peran penting didalam sebuah pembangunan organisasi atau institusi. Menurut Sutrisno beliau berpendapat (2011: 3) dalam (Saulian, 2018) bahwa SDM adalah satu-satunya sumber daya yang mempunyai pikiran, rasa, keinginan, keterampilan, pengetahuan, dorongan, daya, dan karya. Potensi dari SDM dapat mempengaruhi organisasi dalam mencapai tujuan. Potensi SDM yang berkualitas dan berkompeten akan sangat dibutuhkan dalam mencapai tujuan institusi yang efektif dan efisien. Semakin berkembangnya teknologi akan membuat sumber daya manusia semakin sulit untuk mencapai tujuannya apabila tidak dibekali dengan pengetahuan yang cukup. Efektivitas dan efisiensi SDM dapat ditingkat yakni dengan cara melalui pelatihan dan pendidikan.

Pekerjaan adalah hal yang penting bagi hidup manusia, karena pekerjaan dapat didefinisikan yaitu sebagai alat manusia dalam memenuhi kebutuhan hidupnya. Melalui

sebuah pekerjaan manusia bisa mendapatkan sebuah penghasilan yang nantinya bisa digunakan untuk membeli dan memenuhi nafkah bagi diri sendiri maupun keluarga, selain untuk mendapatkan penghasilan pekerjaan juga digunakan sebagai alat dalam mengespresikan bakat dan keahlian yang dimiliki. Setiap manusia memiliki hak dalam mendapatkan pekerjaan, hal ini sejalan dengan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 pasal 27 ayat (2) yang menyatakan bahwa “setiap warga Negara Republik Indonesia berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan” namun seperti saat ini pada kenyataannya di Indonesia hal tersebut masih menjadi permasalahan yang disebabkan oleh banyaknya jumlah tenaga kerja Indonesia yang tidak terserap oleh lapangan kerja yang tersedia di Indonesia.

Badan Pusat Statistika (BPS) Provinsi Kepulauan Riau merilis data presentase jumlah pengangguran tahun 2022 diseluruh wilayah yang terdapat di Provinsi Kepulauan Riau yakni sebesar 8,23%. Dimana pada tiap wilayah terdiri dari :

- a. Karimun sebanyak 6,87%
- b. Bintan 6,91%
- c. Natuna 4,15%
- d. Lingga 3,09%
- e. Kepulauan Anambas 2,15%
- f. Batam 9,56%
- g. Tanjungpinang 5,27%

Walaupun memiliki presentasi angka yang rendah dan terdapat perbedaan yang sangat signifikan dengan akan tetapi Pemerintah Kota Tanjungpinang tetap berusaha dalam mengurangi angka pengangguran ditengah-tengah masyarakat. Pemerintah Tanjungpinang sendiri meluncurkan program bersama Dinas Tenaga Kerja dalam bentuk Balai Latihan Kerja (BLK) sebagai salah satu upaya dalam memberikan bimbingan kepada masyarakat-masyarakat yang nantinya akan dilatih sebelum masuk ke dunia kerja.

Berdasarkan pendahuluan diatas, Peneliti ingin melihat bagaimana peran dari Balai Latihan Kerja Kota Tanjungpinang dari pelaksanaannya yang memberikan dampak positif terhadap pengembangan dan pemberdayaan kualitas SDM yang ada.

Metode

Pada penelitian dengan judul Peran Balai Latihan Kerja Terhadap Pengembangan SDM Kota Tanjungpinang ini menggunakan metode kualitatif. Pengumpulan data diperoleh dengan menggunakan Teknik wawancara dan studi literatur. Wawancara dilakukan dengan informan kunci yaitu Kepala UPTD BLKPP Disnakertans Provinsi Kepulauan Riau ibu Tri Ciptoningsih mengenai bagaimana peran dari BLK terhadap pengembangan kualitas dan pemberdayaan SDM Kota Tanjungpinang. Penelitian ini dilaksanakan di kantor Balai Latihan Kerja Kota Tanjungpinang.

Hasil dan Pembahasan

Balai Latihan Kerja atau yang biasa disebut BLK merupakan suatu wadah bagi para peserta pelatihannya untuk mengembangkan bakat dan keterampilan sesuai dengan minat dan permintaan para peserta untuk nantinya sebagai bekal memasuki dunia kerja. Peluncuran program yang dijalankan oleh BLK ini dilakukan untuk menciptakan para tenaga kerja yang terampil, bertanggung jawab, bijaksana, disiplin, dan memiliki semangat kerja yang tinggi. Di Kota Tanjungpinang sendiri Balai Latihan Kerja diresmikan oleh Menteri Tenaga Kerja pada tahun 1985, pada tahun tersebut BLK ini masih menjadi milik Pemerintah pusat dan dibawah naungan Menteri Tenaga Kerja. Seiring berjalannya waktu, BLK Kota Tanjungpinang diserahkan kepada Pemerintah Kabupaten Kepulauan Riau dikarenakan Provinsi masih belum terbentuk. Setelah tahun 2002 Provinsi Kepulauan Riau terbentuk, 7 tahun setelahnya tepatnya tahun 2009 BLK ini diserahkan ke Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau dibawah naungan Dinas Tenaga Kerja.

Peran menurut Soekanto dalam (Wijayanto, 2019) yaitu sebuah proses dinamis kedudukannya. Peran juga merupakan suatu pekerjaan yang dilakukan seseorang berdasarkan status yang disandang. Meskipun setiap tindakan untuk menunjukkan peran berdasarkan status yang disandang tapi tetap dalam koridor keteraturan yang berbeda yang menyebabkan hasil peran dari setiap orang berbeda. Jenis peran menurut Soekanto dalam (Wijayanto, 2019) dibagi menjadi 3 yaitu :

1. Peran Aktif
2. Peran Partisipatif
3. Peran Pasif

Balai Latihan Kerja (BLK) dalam (Nuraeni et al., 2022) ialah sebuah lembaga yang dirancang untuk bisa menyelesaikan permasalahan kependudukan terkhusus dibidang ketenagakerjaan yakni kasus pengangguran dan kualitas tenaga kerja. Upaya yang dapat dilakukan dalam meningkatkan kualitas SDM lulusan di Balai Latihan Kerja (BLK) Tanjungpinang yaitu menerapkan program On The Job Training dimana pelatihan pelaksanaan program On The Job Training (OJT) ini dimaksudkan untuk memberikan pengalaman kerja, tidak hanya dibekali dengan paparan-paparan materi dasar saja. Sehingga nantinya akanimbang dalam memasuki dunia kerja. Sementara Balai Latihan Kerja (BLK) dalam (Ma'arif Hidayat, H.Badruddin Nasir, 2021) merupakan sebuah wadah atau jalan untuk orang yang ingin meningkatkan kualitas dirinya dengan mengikuti pendidikan seperti pelatihan yang diselenggarakan BLK. Hadirnya BLK bisa menjadi sarana untuk memperbaiki diri menuju karir baru.

Menurut Krismiyati, 2017 dalam (Saulian, 2018) Pengembangan SDM adalah bentuk upaya yang dilakukan dalam meningkatkan kualitas Pengetahuan, kemampuan, sikap anggota, organisasi, serta penyediaan jalur karier yang didukung oleh fleksibilitas organisasi dalam upaya untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Tujuan dari pengembangan SDM yaitu untuk menciptakan relasi yang efektif dalam hal organisasi baik melalui pengembangan, aplikasi, evaluasi kebijakan, prosedur dan program SDM.

Dalam upaya untuk meningkatkan kualitas SDM yang nantinya masuk ke dunia kerja, BLK akan memberikan bekal berupa pelatihan dimana para calon peserta atau masyarakat yang ingin mengikuti program tersebut harus melalui prosedur rekrutmen dan seleksi. Pendaftaran calon peserta dilakukan secara online melalui website yang sudah tertera di Instagram *@blkpp.provkepri* yaitu pada link *pelatihan.kemnaker.go.id/* dalam website tersebut juga sudah tersedia berbagai macam informasi dan *contact person* pihak penyelenggara. Selanjutnya setelah pendaftaran akan dilakukan tahap seleksi yang dibuka secara online dan offline. Meskipun sudah ada persiapan dan sudah berjalan dalam waktu yang tidak singkat, akan tetapi dalam proses rekrutmen dan seleksi ini masih terdapat beberapa hambatan dimana salah satunya ialah para calon peserta terkadang tidak memperhatikan syarat dan ketentuan, dimana salah satu syaratnya ialah mendaftar menggunakan KTP Kepri, karna ini merupakan BLK Provinsi Kepulauan Riau maka kita mengusahakan yang Kepulauan Riau terlebih dahulu. Akan tetapi, para peserta bisa menghubungi *contact person* yang tertera di website jika mengalami kesusahan.

Selanjutnya untuk jenis-jenis pelatihan yang ada di BLK terkhusus Kota Tanjungpinang ini yaitu perawatan Air *Conditioner* (AC), *service* sepeda motor injeksi, menjahit, instalasi listrik, *Computer Aided Design* (CAD), Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) serta pelatihan las. Apabila telah selesai mengikuti kegiatan pelatihan maka nanti setiap peserta akan di berikan sertifikat dari pihak BLK Tanjungpinang yang dimana sertifikat tersebut akan berguna dalam hal untuk melamar pekerjaan.

Pelaksanaan pelatihan yang diselenggarakan BLK ini akan memberikan bekal keterampilan bagi peserta, yang mengikuti pelaksanaan kegiatan pelatihan ini supaya nantinya mereka bisa untuk bersaing. Pihak BLK Provinsi Kepri sejauh ini sudah masuk bisa dikategori mampu dalam hal meningkatkan dan menciptakan kualitas SDM yang baik, ini dapai kita lihat dari data sudah ada banyaknya peserta yang berhasil terserah dalam hal pasar kerja baik didalam maupun diluar. Meskipun demikian BLK juga harus meningkatkan lagi sebanyak-banyaknya SDM yang unggul. Oleh karna itu diharapkan pihak BLK senantiasa

mampu terus menarik simpati serta minat dari masyarakat untuk mengikuti pelatihan ini. Pelatihan ini sangatlah penting dalam hal meningkatkan kualitas dari SDM karena apabila kualitas SDM terus menerus semakin meningkat maka ini juga akan mempengaruhi tarap hidup setiap orang atau individu menjadi lebih baik dan juga bisa menekankan angka pengangguran yang ada.

Dalam mengemban tugasnya, BLK Tanjungpinang ini sangat berperan penting bagi pengembangan kualitas SDM untuk nantinya masuk kedunia kerja. Dimana BLK Provinsi Kepulauan Riau ini memiliki beberapa kejuruan yang nantinya peserta bisa memilih berdasarkan bakat dan kemampuannya serta sesuai dengan kebutuhan pasar kerja. BLK Provinsi Kepulauan Riau memiliki juga memiliki strategi dalam mencapai tujuan mereka untuk mengembangkan kualitas SDM, seperti yang disampaikan oleh Kepala UPTD BLKPP Disnakertans Provinsi Kepulauan Riau Tri Ciptoningsih “untuk strategi kami, para instruktur kami itu akan selalu kami ikutkan dalam kegiatan-kegiatan pelatihan yang diselenggarakan di Pusat, supaya mereka bisa lebih upgrade”. Selain itu, Beliau juga menyampaikan bahwa para peserta yang mengikuti pelatihan ini juga dapat merasakan manfaat dan fasilitas-fasilitas pendukungnya seperti kegiatan pelatihan tanpa pungutan biaya apapun, para peserta juga mendapatkan uang saku sebesar Rp.25.000,00/hari, peserta juga mendapatkan jaminan BPJS Ketenagakerjaan, serta mendapatkan makan siang dan baju seragam gratis.

Pelatihan yang diberikan oleh BLK Provinsi Kepulauan Riau ini berbentuk *workshop*, yang dimana setiap kejuruannya dibina oleh satu instruktur. Setelah melalui kegiatan pelatihan para peserta juga akan diberikan dua sertifikat, yang pertama ialah sertifikat bagi mengikuti yang kegiatan pelatihan BLKPP Kepulauan Riau dan kedua sertifikat Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) dari Jakarta. Se jauh ini setelah kegiatan selesai, BLK Provinsi Kepulauan Riau akan mengirimkan Google Form untuk mengisi survey peserta yang sudah bekerja di perusahaan-perusahaan daerah maupun luar negara. Menurut data, sudah banyak peserta yang terserap pasar kerja dalam dan luar negeri. Selain itu, para peserta yang sudah selesai mengikuti pelatihan pun ada yang dikirim ke perusahaan-perusahaan daerah setempat dan BLK menjadi wadah bagi perusahaan-perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja dan perusahaan-perusahaan tersebut bisa langsung menghubungi peserta.

Kesimpulan

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah peran BLK dalam meningkatkan pengembangan kualitas SDM di Kota Tanjungpinang sudah lumayan membuahkan hasil karena dari hasil google form yang disebarakan oleh Pihak BLK, sebagian besar dijawab oleh peserta yang sudah bekerja. Meskipun belum sepenuhnya efektif karena pihak BLK Provinsi Kepulauan Riau tidak mendapatkan anggaran untuk meningkatkan kompetensi instruktur akan tetapi, BLK Provinsi Kepulauan Riau mengusahakan untuk para peserta bisa mengupgrade dirinya lebih lagi dengan memberikan kesempatan kepada peserta untuk mengikuti kegiatan pelatihan dari Pusat.

Daftar Pustaka

- <https://kepri.bps.go.id/indicator/6/224/1/tingkat-pengangguran-terbuka.html>
- <https://kepri.antaranews.com/berita/150723/balai-latihan-kerja-kepri-siapkan-18-pelatihan-kejuruan-pada-2022>
- Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 pasal 27 ayat (2) tentang hak atas pekerjaan
- Kasanah, N. (2021). Peran Balai Latihan Kerja Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Guna Menekan Angka Pengangguran Di Kabupaten Tulungagung (Studi Kasus Pada UPT Balai Latihan Kerja Tulungagung)

- Ma'arif Hidayat, H. Badruddin Nasir, L. S. (2021). Peran Balai Latihan Kerja Kota Samarinda Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia. 10(4).
<http://blksamarinda.kemnaker.go.id/>
- Nuraeni, Y., Yuliasuti, A., Nasution, F. A., Saepul Muharam, A., & Iqbal, F. (2022). Peran Balai Latihan Kerja (BLK) Komunitas Dalam Menyediakan Tenaga Kerja Pada Dunia Usaha dan Industri. *Jurnal Ketenagakerjaan*, 17(1).
<https://doi.org/10.47198/naker.v17i1.124>
- Nurhidayanto, R. (2021). Peran Balai Latihan Kerja Ponorogo Dalam Mengurangi Tingkat Pengangguran (Vol. 1).
- Saulian. (2018). Pengembangan Kualitas SDM Melalui Program Pelatihan Oleh BLK.
- Wijayanto, H. dwi. (2019). Peran Balai Latihan Kerja dalam Meningkatkan Kualitas SDM PONOGORO. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 1–15.