



Upaya Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia di Tengah Pandemi Covid-19 Gerakan Pemuda Ansor Nahdlatul Ulama Kelurahan Pagedangan Kecamatan Pagedangan Tangerang

¹ Rima Handayani,² Lili Sularmi, ³ Fitri sabina,

¹²³ Universitas Pamulang

Email: dosen00051@unpam.ac.id¹, dosen02042@unpam.ac.id², dosen0000@unpam.ac.id³

Kata kunci:	Abstrak
Kata kunci : PKM, Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia	Program pengabdian kepada masyarakat ini adalah pelaku usaha kecil menengah dan koperasi binaan gerakan pemuda ansor ,Kelurahan Pagedangan,kecamatan pagedangan Tangerang Dimasa pandemic Covid 19, Pada saat ini sumber daya manusia dianggap paling berharga dan memiliki peranan yang sangat penting dalam keberadaan serta keberlangsungan hidup suatu organisasi. Sumber daya manusia sangat dibutuhkan di setiap bidang pekerjaan guna menghasilkan produktivitas kerja sehingga dapat berjalan secara berkesinambungan. Hasil produktivitas kerja yang maksimal perlu didukung dengan adanya sumber daya manusia yang unggul dan berkualitas sehingga dibutuhkan peningkatan kualitas sumber daya manusia. Kualitas sumber daya manusia dapat dibentuk dengan usaha langsung dan tidak langsung sehingga berakibat pada meningkatnya kualitas sumber daya manusia. Kualitas sumber daya manusia dapat ditingkatkan melalui pengembangan kemampuan sikap dan keterampilan Metode kegiatan yang digunakan adalah bekerjasama dengan UMKM gerakan pemuda ansor ,Kelurahan Pagedangan,kecamatan pagedangan Tangerang dengan menganalisis permasalahan yang ada di tempat tersebut sehingga dapat memberikan solusi yang tepat dalam membrikan pelatihan dasar manajemen UMKM gerakan pemuda ansor ,Kelurahan Pagedangan,kecamatan pagedangan Tangerang . Setelah di analisis maka kami memberikan pelatihan dalam bentuk materi dan praktek yang bertujuan mengembangkan kemampuan untuk meningkatkan dasar manajemen UMKM gerakan pemuda ansor ,Kelurahan Pagedangan,kecamatan pagedangan Tangerang Solusi yang tepat untuk mengatasi permasalahan tersebut adalah dengan memberikan penyuluhan atau pelatihan yang perlu di lakukan secara berkelanjutan sehingga dapat memberi mereka bekal pentingnya manajemen.

Pendahuluan

Sumber Daya Manusia (*Human Resources*) menurut beliau memiliki dua arti yang berbeda di antaranya adalah : SDM merupakan suatu usaha kerja atau jasa yang memang diberikan dengan tujuan dalam melakukan proses produksi. Dengan kata lain Sumber Daya Manusia adalah kualitas usaha yang dilakukan seseorang dalam jangka waktu tertentu guna menghasilkan jasa atau barang. Masih terkait dengan hal yang pertama, pengertian SDM yang kedua adalah dimana manusia mampu bekerja menghasilkan sebuah

jasa atau barang dari usaha kerjanya tersebut. Sumber Daya Manusia adalah potensi yang merupakan aset dan berfungsi sebagai modal (non material/non finansial) didalam organisasi bisnis, yang dapat diwujudkan menjadi potensi nyata secara fisik dan non fisik dalam mewujudkan eksistensi organisasi. Adapun menurut Pasolong (2013:5) mengemukakan bahwa “Kualitas Sumber Daya Manusia merupakan tenaga kerja yang memiliki kompetensi pengetahuan, keterampilan dan moral yang tinggi”. Dalam hal ini, pendidikan untuk semua (education for all) menjadi pekerjaan yang perlu dituntaskan. Bukan sekadar pemerataan, tetapi juga peningkatan kualitas. Upaya tersebut yaitu seperti melakukan gerakan pendidikan anak usia dini serta penuntasan dan peningkatan kualitas pendidikan dasar Mengakui adanya kemajuan teknologi baik skala internasional, nasional maupun lokal tentu memberikan banyak manfaat. Hal itu harus mampu dimanfaatkan sebagai alat dalam membantu dan memudahkan berbagai bidang dan sektor kegiatan agar berjalan lebih baik sehingga menghasilkan sebuah kemajuan meski dunia sedang dilanda wabah covid-19. Perkembangannya Virus agen infeksi berukuran kecil yang bereproduksi di dalam sel inang yang hidup. Ketika terinfeksi, sel inang dipaksa untuk menghasilkan ribuan salinan identik virus asli dengan cepat. Virus sendiri tidak memiliki sel; pembentukan virus-virus baru berlangsung dalam sel inang yang terinfeksi. COVID-19 merupakan keluarga besar dari virus SARS and MERS yang menyebabkan penyakit mulai dari gejala ringan sampai berat. Virus ini merupakan virus jenis baru yang belum pernah diidentifikasi sebelumnya pada manusia, yang kemudian pertama kali diidentifikasi di kota Wuhan, China pada Desember 2019. Sementara itu kontribusi UMKM terhadap perekonomian nasional (PDB) sebesar 61,1%, dan sisanya yaitu 38,9% disumbangkan oleh pelaku usaha besar yang jumlahnya hanya sebesar 5.550 atau 0,01% dari jumlah pelaku usaha, dimana Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) tersebut didominasi oleh pelaku usaha mikro yang berjumlah 98,68% dengan daya serap tenaga kerja sekitar 89%. Sementara itu sumbangan usaha mikro terhadap PDB hanya sekitar 37,8%. Daya Alam yang berpotensi di suatu daerah yang belum diolah secara komersial. UKM dapat membantu mengolah Sumber Daya Alam yang ada di setiap daerah. Hal ini berkontribusi besar terhadap pendapatan daerah maupun pendapatan negara Indonesia. Juga agar kita dapat mengetahui berapa besar keuntungan yang diperoleh apabila kita membuka sebuah usaha kecil dan menengah, dan kita dapat mengetahui cara mengelola usaha kecil dan menengah dengan baik, sehingga memperoleh laba yang cukup besar. untuk membangun sebuah usaha awal

A. Tujuan Pengabdian Kepada Masyarakat

Tujuan yang hendak dicapai melalui kegiatan upaya peningkatan kualitas SDM ditengah pandemi covid 19 didesa adalah sebagai berikut :

1. Bertambahnya pemahaman masyarakat untuk mempercapai proses peningkatan kualitas masyarakat sesuai dengan laju pertumbuhan sumber daya manusia.
2. Bertambahnya pemahaman, upaya peningkatan masyarakat akan pentingnya meningkatkan kualitas SDM ditengah pandemic covid 19.
3. Bertambahnya pemahaman masyarakat dalam usaha pembinaan istitusi dan profesi masyarakat dalam menghadapi modernisasi dalam kehidupannya;
4. Memberikan pemahaman akan dampak negatif dari kegiatan-kegiatan yang dapat merugikan masyarakat apabila kualitas SDM ny tidak memadai.
5. Meningkatkan upaya-upaya peningkatan kualitas SDM ditengah pandemi covid 19 , untuk pencegahan covid 19 menyebar lebih luas.

B. Manfaat Pengabdian kepada Masyarakat

1. Para peserta menjadi sadar akan pentingnya meningkatkan kualitas SDM
2. Para peserta menjadi terbekali pengetahuan mengenai apa itu Sumber Daya Manusia
3. Para peserta menjadi terlatih dalam mengasah kemampuan kinerja dalam upaya peningkatan SDM

Metode

Metode kegiatan ini adalah mendatangi kelurahan tersebut dan memberikan pelatihan dan diskusi seputar materi Pelatihan Meningkatkan Kualitas Sumber Daya manusia yang berada wilayah UMKM Pagedangan.

Hasil dan Pembahasan

Kegiatan pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat adalah bekerjasama dengan gerakan pemuda ansor ,Kelurahan Pagedagan,kecamatan pagedangan Tangerang dan mencari pemasalahan yang ada di tempat tersebut sehingga dapat memberikan solusi yang tepat. Setelah di analisis maka kami memberikan pelatihan dalam bentuk materi dalam mengembangkan kemampuan kualitas SDM bagi gerakan pemuda ansor ,Kelurahan Pagedagan,kecamatan pagedangan Tangerang dilaksanakan sebagai berikut :

1. Pengkondisian situasi

Memberikan materi dalam kegiatan pengabdian masyarakat sesuai kebutuhan Gerakan pemuda ansor ,Kelurahan Pagedagan,kecamatan pagedangan Tangerang

2. Gotong royong

Setiap Gerakan pemuda anсор ,Kelurahan Pagedagan,kecamatan pagedangan Tangerang yang dilibatkan secara penuh untuk berpartisipasi pada pelaksanaan program pengabdian, mereka tidak hanya partisipasi pada kegiatan fisik namun juga pada kegiatan yang dalam aspek finansial. Pendekatan ini dimaksudkan dengan mentransfer ilmu dan Melatih Sumber daya manusia

Kesimpulan

Sumber daya manusia adalah suatu proses mendayagunakan manusia sebagai tenaga kerja secara manusiawi, agar potensi fisik dan psikis yang dimilikinya berfungsi maksimal bagi pencapaian tujuan organisasi. Sumber daya manusia yang berkualitas sangat dibutuhkan dalam mewujudkan manusia Indonesia seutuhnya. Dalam upaya peningkatan sumber daya manusia, segala sesuatunya dapat dimulai dari diri sendiri, sebagai generasi muda hanya bisa melakukan kewajiban sekaligus hak kita untuk belajar.

Peningkatan kualitas pendidikan di Indonesia juga sangat berpengaruh terhadap kualitas sumber daya manusia. Untuk itu upaya peningkatan kualitas pendidikan harus dilakukan sebagai langkah menuju terciptanya generasi emas sebagai sumber daya manusia yang berkualitas. Dengan itu dapat meningkatkan taraf sumber daya manusia Indonesia didalam kompetisi tenaga kerja di masa globalisasi sekarang ini. Selain itu, kita juga harus bersikap lebih peduli dan kritis terhadap segala sesuatu yang terjadi pada dunia sekitar kita.

Daftar Pustaka

- Darmadi, & Setiawan, R. (2020). Analisis Implementasi Global Vision Melalui Straregi Pemasaran Perusahaan Roti Maulana Bakery Yang Berimplikasi Pada Daya Saing. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(2), 316–325.
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang.

- JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240–247.
<https://doi.org/10.32493/frkm.v3i3.5140>
<https://lutfitariana.wordpress.com/pengetahuan/upaya-peningkatan-sumber-daya-manusia/>
<https://dcs.binus.ac.id/2020/10/17/upaya-pengembangan-sumber-daya-manusia-yang-bersinergi-dengan-revolusi-industri-4-0/>
<https://anggunpuspad.wordpress.com/2014/06/04/solusi-untuk-menghadapi-masalah-didalam-sumber-daya-manusia/>
<https://dprd-kaltimprov.go.id/read/news/2020/7132/memacu-kualitas-sdm-ditengah-pandemi.html>
- Sari, R., Suryani, N. L., Setiawan, R., Darmadi, & Susanto, N. (2020). Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Pada Ukm Kelurahan Pagedangan Kabupaten Tangerang-Banten Ratna. *Dedikasi Pkm Unpam*, 1(3), 93–97.
- Solihin, D., Susanto, N., Setiawan, R., Ahyani, & Darmadi. (2020). Penerapan Strategi Pemasaran Sebagai Upaya Kelurahan Panninggilan Utara Ciledug. *Abdi Laksana Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1 No. 3(September), 351–355.
- Suryani, N. L., Sari, R., Setiawan, R., Susanto, N., & Pamulang, U. (2021). *KECAMATAN PAGEDANGAN KABUPATEN TANGERANG*. 2(2), 2018–2021.
- Suwanto, S., Eka, P. D., Agusentoso, R., Juanda, A., & Kurniawan, P. (2020). Menggali Potensi, Memotivasi Dan Mengarahkan Generasi Muda Menyongsong Dunia Kerja Pada PKBM Cipta Tunas Karya Cipondoh Kota Tangerang. *Jurnal Pengabdian Dharma Laksana*, 2(2), 132-136.
- Suwanto, S., Eka, P. D., Juanda, A., Gandung, M., & Kurniawan, P. (2020). Pengelolaan Kewirausahaan di Era 4g untuk Peningkatan Kesejahteraan di Desa Cicalengka Kecamatan Pagedangan Kabupaten Tangerang Banten. *DEDIKASI PKM*, 1(3), 103-108.