



## Pelatihan Organisasi dan Kepemimpinan pada MTs Jamiatus Sholihin Gondrong Cipondoh

Ahmad Nazir<sup>1</sup>, Nefo Indra Nizar<sup>2</sup>, Achmad Nur Sholeh<sup>3</sup>, Ivan Putranto<sup>4</sup>, Ahmad Yani Nasution<sup>5</sup>

<sup>1,2,3,4,5</sup> Universitas Pamulang

dosen01631@unpam.ac.id, dosen01424@unpam.ac.id, dosen01531@unpam.ac.id,

dosen01675@unpam.ac.id, dosen01583@unpam.ac.id

### Kata kunci:

*Pelatihan,  
Kepemimpinan,  
Organisasi*

### Abstrak

Kegiatan pengabdian ini bertujuan untuk memberikan pelatihan organisasi dan kepemimpinan pada siswa di MTs Jamiatus Sholihin Gondrong Cipondoh. Metode pendekatan yang dipakai dalam pengabdian kepada masyarakat ini berupa pelatihan organisasi dan kepemimpinan melalui ceramah, demonstrasi dan tanya jawab. Hasil yang didapatkan dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah OSIS di MTs Jamiatus Sholihin berperan sangat penting sekali terutama di dalam membina dan melatih siswa/I dalam pembentukan karakter dalam diri seorang pemimpin. Kepemimpinan OSIS di MTs Jamiatus Sholihin sudah berjalan dengan baik, terlihat dengan adanya pergantian ketua setiap satu tahun sekali secara demokratis. Diadakannya Latihan Dasar Kepemimpinan Sekolah (LDKS) dan latihan muhadoroh bertujuan untuk melatih dan menyiapkan siswa menjadi seorang pemimpin.

## Pendahuluan

### Latar Belakang Masalah

Kepemimpinan dalam organisasi adalah sebuah proses dimana seorang pemimpin mempengaruhi dan memberikan contoh kepada pengikutnya dalam upaya mencapai tujuan organisasi. Kepemimpinan menjadi salah satu faktor penting bagi keberhasilan sebuah organisasi. Kepemimpinan dalam organisasi akan menjadi lebih efektif jika seorang pemimpin telah mendapat respek dari anak buah.

Seorang pemimpin mau atau tidak mau harus mengambil kebijakan dan regulasi untuk mencapai tujuan organisasi yang dikelolanya. Pendekatan kepemimpinan yang efektif memiliki karakteristik tertentu seperti halnya daya fisik, mengatasi masalah, kemahiran, keakraban mengukur kualitas, berkomunikasi yang efektif dan kemampuan baik soft skill serta hard skill.

Dalam kehidupan sehari-hari, baik di lingkungan keluarga, organisasi, perusahaan maupun pemerintah. kita sering mendengar sebutan pemimpin, kepemimpinan, dan kekuasaan. Ketiga kata tersebut memang memiliki hubungan yang berkaitan satu dengan yang lainnya.

Kepemimpinan adalah kemampuan seseorang mempengaruhi dan memotivasi orang lain untuk melakukan sesuatu sesuai dengan tujuan bersama. Kepemimpinan meliputi proses mempengaruhi dalam menentukan tujuan organisasi, memotivasi perilaku/pengikut untuk mencapai tujuan, mempengaruhi untuk memperbaiki kelompok dan budayanya. Sedangkan

kekuasaan adalah kemampuan untuk mempengaruhi orang lain untuk mau melakukan apa yang diinginkan pihak lainnya.

Fungsi pemimpin dalam suatu organisasi tidak dapat dibantah merupakan sesuatu fungsi yang sangat penting bagi keberadaan dan kemajuan organisasi yang bersangkutan. Pada dasarnya fungsi kepemimpinan memiliki dua aspek, yaitu: 1. Fungsi administrasi, yakni mengadakan formulasi kebijaksanaan administrasi dan menyediakan fasilitasnya. 2. Fungsi sebagai Top Manager, yakni mengadakan *planning, organizing, actuating, staffing, directing, commanding, and controlling*. Oleh karena itu pemimpin harus disiapkan dan harus dilatih agar kelak terbiasa memimpin, terlebih menjadi pemimpin yang baik.

Sekolah sebagai lembaga pendidikan baik jenjang pendidikan SMP ataupun SMA sudah semestinya mempunyai organisasi yang baik, agar tujuan pendidikan formal ini tercapai sepenuhnya. Kita mengetahui unsur Personil dalam lingkungan sekolah adalah Kepala Sekolah, Guru, Karyawan dan Murid.

Sekolah sebagai lembaga pendidikan formal mempunyai instansi atasan yakni Kantor Wilayah Departemen yang bersangkutan. Kepala Sekolah adalah jabatan tertinggi di sekolah, sehingga ia berperan sebagai pemimpin sekolah dan dalam struktur organisasi sekolah ia memperoleh kedudukan di tempat paling atas.

Organisasi sekolah yang baik menghendaki agar tugas-tugas dan tanggung jawab dalam menjalankan penyelenggaraan sekolah untuk mencapai tujuannya dibagi secara merata dengan baik sesuai dengan kemampuan, fungsi dan wewenang yang telah ditentukan melauli struktur organisasi yang ada tersebut orang akan mengetahui apa tugas dan wewenang Kepala, Tata Usaha, Kurikulum, Pembina Osis, dan yang lainnya. Dengan organisasi yang baik dapat dihindarkan tindakan kepala sekola dengan menunjukkan kekuasaan yang berlebihan (otoriter), suasana kerja diharapkan dapat berjalan secara demokrasi karena timbulnya partisipasi aktif dari semua pihak.

Partisipasi aktif yang mendidik (pedagogis) dapat digiatkan pula melalui kegairahan murid sendiri yang bergerak dalam organisasi intra sekolah yang dikenal dengan sebutan OSIS. Oleh karena itu untuk kebaikan dan kemajuan sekolah itu sendiri diperlukan peranan dan fungsi OSIS dalam pembentukan karakter peserta didik.

Sekolah, MTs jamiatus Sholihin adalah salah satu sekolah yang dibawah naungan Yayasan dan mempunyai atasan langsung atau pembinaan dari kementrian Agama. Mengajarkan atau membentuk siswa dengan nilai-nilai islam yaitu berbudi pekerti yang baik, kemandirian, tanggungjawab. Akan tetapi di dalam pembentukan karakter tersebut masih banyak kendala yang dijalankan.

Berdasarkan pendapat Thompson bahwa pengertian organisasi adalah sebuah integrasi anggota anggota spesial yang sangat rasional dan impersonal (adil) yang bekerja sama (kooperasi) untuk mencapai tujuan tujuan spesifik yang telah diumumkan. Sedangkan menurut Robbins, pengertian organisasi adalah entitas sosial yang terkoordinasi secara sadar dengan batas batas yang dapat diidentifikasi yang berfungsi untuk mencapai tujuan tujuan yang relatif berlanjut ataupun seperangkat tujuan. Kedua pengertian organisasi ini berbeda dari penekanannya tentang apa yang membentuk organisasi. Thompson menekankan terhadap anggota anggota yang rasional sedangkan Robbins menekankan terhadap entitas sosial yang terkoordinasi. Selain itu, tujuan dari organisasi pun berbeda, berdasarkan pengertian organisasi Thompson bahwa organisasi itu mencapai tujuan yang disuarakan atau diserukan maka kerja pemimpin dalam organisasi sangatlah penting sebagai penyampaian tujuan tujuan organisasi, sedangkan Robbins seluruh tujuan organisasi yang berlanjut ataupun seperangkat tujuan tersebut.

Generasi muda yang sekarang adalah pemimpin yang akan datang, sehingga perlu adanya pelatihan manajemen dan kepemimpinan di kalangan pemuda agar mereka tidak larut ke dalam hal-hal yang negatif. Oleh karena itu Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) yang dilaksanakan oleh dosen-dosen Program Studi Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan

Bisnis Universitas Pamulang ini, diharapkan dapat menjadi salah satu ruang bagi generasi muda, dan pelajar khususnya OSIS MTs Jamiatus Sholihin Gondrong Kec Cipondoh Kota Tangerang.

### **Metode**

Metode yang dilakukan oleh dosen pengabdian kepada masyarakat Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis adalah dosen melakukan pertemuan pertama dengan ketua kepala sekolah, guru dan ketua atau pengurus OSIS untuk menganalisis situasi yang ada. Dosen membuat proposal PKM untuk mengajukan rencana PKM dan mengajukan anggaran. Dosen melakukan persiapan untuk PKM baik dari sisi konsumsi, peralatan, sertifikat, spanduk, backdrop dan sebagainya. Metode yang dilakukan untuk PKM ini adalah Metode pendekatan dalam pengabdian masyarakat yang dilakukan di OSIS MTs Jamiatus Sholihin dengan menggunakan metode dalam bentuk pelatihan keterampilan melalui ceramah, demonstrasi dan Tanya jawab yang dilaksanakan selama 3 hari. Adapun tahapan-tahapan dalam pelaksanaan kegiatannya:

- 1) Ceramah digunakan untuk menyampaikan pengetahuan secara umum tentang Kepemimpinan yang transformasional, pengelolaan organisasi kepada anggota dan pengurus OSIS.
- 2) Demonstrasi digunakan untuk memberikan keterampilan langsung mengenai cara memimpin organisasi pada saat ini.
- 3) Tanya jawab digunakan untuk melengkapi hal-hal yang belum terakomodasi oleh kedua metode di atas.
- 4) Game/Pelatihan, dilakukan oleh seluruh peserta pelatihan agar tidak bosan dalam mengikuti pelatihan tersebut. Permainan ini untuk melatih jiwa kepemimpinan, kemampuan pengelolaan.
- 5) Evaluasi hasil akhir. Dilakukan secara bersama-sama baik oleh Tim Pengabdian Masyarakat, Pembina OSIS, perwakilan guru dan juga pengurus OSIS MTs Jamiatus Sholihin Gondrong Kecamatan Cipondoh.

### **Hasil dan Pembahasan**

#### **Pra Kegiatan**

Sebelum pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat pelatihan organisasi dan kepemimpinan Kel Gondrong Kec Cipondoh, terlebih dahulu kami menulis proposal yang disampaikan ke ketua LPPM Universitas Pamulang, setelah proposal disetujui oleh ketua LPPM Universitas Pamulang kami para dosen yang akan melakukan pengabdian masyarakat terlebih dahulu mengadakan rapat kecil guna membagi tugas. Para nara sumber menyiapkan makalah dan diperbanyak untuk dibagikan ke peserta pelatihan. Persiapan lainnya adalah pembuatan spanduk, mempersiapkan bahan-bahan pelatihan lainnya dan alat-alat dokumentasi. Pada hari jumat tanggal 05 November 2021 sebelum acara dimulai dilakukan pemasangan spanduk, setting tempat acara, dan persiapan lainnya.

Selanjutnya pada saat tiba dimulainya kegiatan yaitu pada pukul 13.00 WIB dilakukan pembukaan, di mana bertindak sebagai MC: Andri Hasan (siswa kelas Sembilan MTs Jamiatus Sholihin) sekaligus membuka acara dengan membaca q.s Al Fatihah. Acara dilanjutkan dengan sambutan kepala MTs Jamiatus Sholihin Bpk. Muhammad Sakir, S.Ag., Dalam sambutannya kepala MTs Jamiatus Sholihin sangat senang dan berterima kasih sekali kepada Universitas Pamulang terutama kepada dosen yang telah meluangkan waktunya dalam pengabdian masyarakat tersebut dan kepala MTs Jamiatus Sholihin juga meminta maaf jika dalam penyambutan kurang berkenan.

Sambutan yang berikutnya disampaikan oleh Bapak Ahmad Yani Nazir, S.Sos., M.Si selaku ketua pelaksana kegiatan dan sekaligus sambutan mewakili ketua LPPM Universitas Pamulang dan membuka acara pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh dosen Prodi

Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang di MTs Jamiatus Sholihin dalam sambutannya dikatakan bahwa pengabdian masyarakat adalah salah satu tugas pokok yang harus dilakukan oleh para dosen bukan hanya di Universitas Pamulang saja bahkan disetiap Perguruan Tinggi. Karena mempunyai tugas melaksanakan Tri Dharma perguruan tinggi yaitu: pendidikan atau pengajaran, pengabdian dan penelitian. Hasil pengabdian dan penelitian tersebut ditulis dalam penulisan ilmiah dalam bentuk jurnal. Setelah itu ditutup dengan pembacaan doa secara bersama-sama dengan mengucapkan Hamdallah.

#### Rincian Acara Pelaksanaan Kegiatan

Kegiatan dilaksanakan selama 3 (tiga) hari, yaitu pada hari jum'at sampai dengan minggu mulai tanggal 05 November 2021 sampai dengan 07 November 2021 yang disesuaikan dengan kegiatan atau jadwal MTs Jamiatus Sholihin, dengan rincian hari sebagai berikut:

#### Hari Jumat tanggal 05 November 2021

Pelaksanaan kegiatan hari pertama dilakukan dalam bentuk ceramah/presentasi dari narasumber. Adapun nara sumber sesuai dengan materi yang telah direncanakan yaitu 4 (empat), terdiri dari 2 narasumber dan 2 moderator dengan 2 (dua) materi. Organisasi dan kepemimpinan pada hari pertama dimulai setelah acara pembukaan terlebih dahulu dan rehat sebentar kemudian jam 14.30 sampai dengan 15.30 baru dimulai materi pertama dalam bentuk ceramah/presentasi yang disampaikan oleh Ahmad Yani Nasution, Lc., M.Sy dengan materi Motivasi dan Etika dalam berorganisasi dan dilanjutkan kembali materi ke dua pada jam 16.00 sampai dengan jam 17.00 yang disampaikan oleh Ivan Putranto, S.Pd., M.Pd dengan materi berorganisasi dengan nyaman dan menyenangkan, dilanjut dengan ngobrol santai

#### Hari Sabtu tanggal 06 November 2021

Pelaksanaan kegiatan hari kedua dilakukan dalam bentuk ceramah/presentasi dari narasumber. Adapun nara sumber sesuai dengan materi yang telah direncanakan yaitu 4 (empat), terdiri dari 2 narasumber dan 2 moderator dengan 2 (dua) materi. Organisasi dan kepemimpinan pada hari kedua, materi pertama dimulai pada jam 13.30 sampai dengan jam 14.30 dengan materi Mengenal dan Membangun jiwa kepemimpinan dalam diri yang disampaikan oleh Achmad Nur Sholeh, S.Kom., M.Kom dalam bentuk ceramah/presentasi kemudian dilanjutkan pada materi ke dua (2) yaitu pada jam 14.30 sampai dengan jam 15.30. dengan materi pengambilan keputusan yang disampaikan oleh Drs. Nefo Indra Nizar, MBA dilanjutkan dengan ngobrol santai

#### Hari Minggu tanggal 07 November 2021

Pelaksanaan kegiatan hari ketiga dilakukan dalam bentuk teori dan praktek dimulai pada pukul 09.00 sampai dengan 12.00, dengan rincian sebagai berikut: Adapun nara sumber sesuai dengan materi yang telah direncanakan yaitu 2 (dua), terdiri dari 1 narasumber dan 1 moderator dengan 2 (dua) materi pertama dari jam 09.00 sampai dengan 10.00 yaitu organisasi kepemudaan yang disampaikan oleh Ahmad Nazir, S.Sos., M.Si diselingi dengan *game* untuk menghilangkan kejenuhan pada pelatihan ini. *Game* ini juga bertujuan untuk menggali potensi baik yang ada pada sumber daya manusia pada siswa/siswi MTs Jamiatus Sholihin

Kemudian dilanjutkan kembali pada jam 10.00 untuk membuat kelompok, masing-masing kelompok diberikan waktu 20 menit untuk berdiskusi dengan anggota kelompoknya yang nantinya dari masing-masing kelompok akan mempresentasikan hasil dari diskusi kelompok tersebut.

Pada hari terakhir acara pelatihan dilanjut dengan FGD, tentang masalah-masalah yang dihadapi oleh siswa/siswi MTs Jamiatus Sholihin dikaitkan dengan kebutuhan pelatihan untuk menyelesaikan masalah yang ada. Ternyata masalah yang paling banyak memang masalah pada diri pribadi yaitu bagaimana menjalankan organisasi di sekolah dengan enjoy dan rasa yang menyenangkan serta bertanggungjawab.



**Gambar 1:** Sambutan Kepala Madrasah MTs Jamiatus Sholihin Muhammad Sakir, S.Ag.



**Gambar 2:** Penyampaian Materi Oleh Ahmad Yani Nasution, Lc., M.Sy.

### **Kesimpulan**

Kesimpulan dalam pengabdian ini adalah OSIS di MTS Jamiatus Sholihin berperan sangat penting sekali terutama di dalam membina dan melatih siswa/I dalam pembentukan karakter. Selain itu juga sangat membantu sekolah di dalam kegiatan-kegiatan sekolah. Kepemimpinan OSIS di MTS Jamiatus Sholihin sudah berjalan dengan baik, terlihat dengan adanya pergantian ketua setiap satu tahun sekali secara demokratis. Diadakannya Latihan Dasar Kepemimpinan Sekolah (LDKS) dan latihan muhadoroh bertujuan untuk melatih dan menyiapkan siswa menjadi seorang pemimpin.

**Daftar Pustaka**

- Hasibuan, Malayu. 2011. Manajemen Sumber daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ishak. Tribun Pontianak.co.id dengan judul Punya Dasar Hukum Kuat, OSIS Ternyata Bukan Organisasi Biasa Loh, 2018/10/06
- Maulana, Ali. 2012. Kepemimpinan Transformasional Dalam Birokrasi Pemerintahan. Jakarta: PT *Multicerdas Publishing*.
- Miftah, Thoha. 2009, Perilaku Organisasi Konsep dasar dan Aplikasi, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Prasojo E, dkk. 2013. Pemimpin dan Reformasi Birokrasi: Catatan Inspiratif Dan Alat Ukur Kepemimpinan Dalam Implementasi Reformasi Birokrasi. Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.
- Sanusi A, Sutikno S. 2009, Kepemimpinan Sekarang dan Masa Depan, Bandung: Penerbit Prospect.
- Suharsono. 2012, Pengetahuan dasar Organisasi, Konsep-konsep dasar, Teori, Struktur dan Perilaku, Jakarta: Penerbit Universitas Atma Jaya.
- <https://text-id.123dok.com/document/4yr1g538q-minat-siswa-dalam-berorganisasi-peran-sekolah-dalam-meningkatkan.html>
- <http://baharzabo.blogspot.co.id/2012/09/arti-kepemimpinan-dalam-osis.html>